

高平市就业和人才服务中心

2026年度单位预算公开

目 录

第一部分 概况	1
一、本单位职责	1
二、机构设置情况	1
第二部分 2026年单位预算报表	2
表一2026年预算收支总表	2
表二2026年预算收入总表	4
表三2026年预算支出总表	5
表四2026年财政拨款收支总表	6
表五2026年一般公共预算支出预算表（不含上年结转）	8
表六2026年一般公共预算安排基本支出分经济科目表（不含上年结转）	9
表七2026年政府性基金预算收入表（不含上年结转）	10
表八2026年政府性基金预算支出表（不含上年结转）	11
表九2026年国有资本经营预算收支预算表（不含上年结转）	12
表十2026年财政拨款安排“三公”经费支出预算表	12
表十一2026年财政拨款安排机关运行经费预算表	13
表十二2026年项目支出预算表（本年预算）	14
表十三2026年项目支出预算表（上年结转）	15
第三部分 2026年度单位预算情况说明	16
一、单位预算收支数据变动情况及原因	16
二、收入预算情况说明	16
三、支出预算情况说明	16
四、财政拨款收支预算总体情况说明	16
五、一般公共预算支出情况说明	17
六、一般公共预算基本支出情况说明	17
七、“三公”经费增减变动原因说明	17
八、机关运行经费增减变动原因说明	18

九、政府采购情况.....	18
十、绩效管理情况.....	18
十一、国有资产占有使用情况.....	34
十二、其他说明.....	34
(一) 政府购买服务指导性目录.....	34
(二) 其他.....	34
第四部分 名词解释.....	35

第一部分 概况

一、本单位职责

- (一) 贯彻落实党中央、省委、市委对就业和人才工作的方针政策和决策部署，在履行职责过程中坚持和加强党对各项就业和人才服务工作的集中统一领导。
- (二) 落实促进就业创业的各项扶持政策，提供就业创业政策法规咨询，组织多种形式的就业服务，就业失业登记、职业介绍、劳务输出、劳动用工备案、就业创业指导等工作；对重点群体提供有针对性的就业援助和就业帮扶。
- (三) 负责收集、发布人才供求信息，组织各类定期、专场、外出人才交流洽谈活动；负责人才开发、培训、培养等服务工作；负责外出招聘、项目对接、人才引进、猎头服务等。
- (四) 承担我市创业培训工作。
- (五) 负责办理聘用制干部人事档案和流动人员人事档案接转和管理工作；办理流动党员党组织关系接转等工作；承办企事业单位招聘工作。
- (六) 负责就业和人才信息网络及相关设施建设维护及服务工作，建立健全就业和人才信息服务体系。
- (七) 完成市人力资源和社会保障局交办的其他工作任务。

二、机构设置情况

高平市就业和人才服务中心(高平市职业技能培训中心)设9个内设机构：办公室、党建信息部、职业介绍部、就业援助部、人事代理部、劳务部、职业技能培训部、创业培训部、档案室。

第二部分 2026年单位预算报表

预算公开表1

2026年预算收支总表

单位名称：高平市就业和人才服务中心

单位：万元

收入		支出			上年结转安排
项目	2026年	项目	2026年合计	当年预算安排	
一、一般公共预算	4472.32	一、一般公共服务支出			
二、政府性基金预算		二、外交支出			
三、国有资本经营预算		三、国防支出			
四、财政专户管理资金		四、公共安全支出			
五、单位资金		五、教育支出			
		六、科学技术支出			
		七、文化旅游体育与传媒支出			
		八、社会保障和就业支出	5104.59	4445.64	658.95
		九、社会保险基金支出			
		十、卫生健康支出	11.59	11.59	
		十一、节能环保支出			
		十二、城乡社区支出			
		十三、农林水支出			
		十四、交通运输支出			
		十五、资源勘探工业信息等支出			
		十六、商业服务业等支出			
		十七、金融支出			
		十八、援助其他地区支出			
		十九、自然资源海洋气象等支出			
		二十、住房保障支出	15.09	15.09	
		二十一、粮油物资储备支出			

		二十二、国有资本经营预算支出			
		二十三、灾害防治及应急管理支出			
		二十四、预备费			
		二十五、其他支出			
		二十六、转移性支出			
		二十七、债务还本支出			
		二十八、债务付息支出			
		二十九、债务发行费用支出			
		三十、抗疫特别国债安排的支出			
本年收入合计	4472.32	本年支出合计	5131.27	4472.32	658.95
上年结转	658.95	年终结转			
收入总计	5131.27	支出总计	5131.27	4472.32	658.95

预算公开表2

2026年预算收入总表

单位名称：高平市就业和人才服务中心

单位：万元

项目		本年收入						上年结转
科目编码	科目名称	合计	一般公共预算	政府性基金	国有资本经营预算	财政专户管理资金	单位资金	
	合计	4472.32	4472.32					658.95
208	社会保障和就业支出	4445.64	4445.64					658.95
20801	人力资源和社会保障管理事务	420.40	420.40					
2080111	公共就业服务和职业技能鉴定机构	420.40	420.40					
20805	行政事业单位养老支出	29.29	29.29					
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	19.53	19.53					
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	9.76	9.76					
20807	就业补助	3995.95	3995.95					658.95
2080705	公益性岗位补贴	2200.95	2200.95					
2080799	其他就业补助支出	1795.00	1795.00					658.95
210	卫生健康支出	11.59	11.59					
21011	行政事业单位医疗	11.59	11.59					
2101102	事业单位医疗	7.93	7.93					
2101103	公务员医疗补助	3.66	3.66					
221	住房保障支出	15.09	15.09					
22102	住房改革支出	15.09	15.09					
2210201	住房公积金	15.09	15.09					

2026年预算支出总表

单位名称：高平市就业和人才服务中心

单位：万元

项目		2026年预算数		
科目编码	科目名称	合计	基本支出	项目支出
	合计	5131.27	330.77	4800.50
208	社会保障和就业支出	5104.59	304.09	4800.50
20801	人力资源和社会保障管理事务	420.40	274.80	145.60
2080111	公共就业服务和职业技能鉴定机构	420.40	274.80	145.60
20805	行政事业单位养老支出	29.29	29.29	
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	19.53	19.53	
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	9.76	9.76	
20807	就业补助	4654.90		4654.90
2080705	公益性岗位补贴	2200.95		2200.95
2080799	其他就业补助支出	2453.95		2453.95
210	卫生健康支出	11.59	11.59	
21011	行政事业单位医疗	11.59	11.59	
2101102	事业单位医疗	7.93	7.93	
2101103	公务员医疗补助	3.66	3.66	
221	住房保障支出	15.09	15.09	
22102	住房改革支出	15.09	15.09	
2210201	住房公积金	15.09	15.09	

2026年财政拨款收支总表

单位名称：高平市就业和人才服务中心

单位：万元

收入		支出				
项目	金额	项目	金额			
			小计	一般公共预算	政府性基金预算	国有资本经营预算
一、一般公共预算	4472.32	一、一般公共服务支出				
二、政府性基金预算		二、外交支出				
三、国有资本经营预算		三、国防支出				
		四、公共安全支出				
		五、教育支出				
		六、科学技术支出				
		七、文化旅游体育与传媒支出				
		八、社会保障和就业支出	5104.59	5104.59		
		九、社会保险基金支出				
		十、卫生健康支出	11.59	11.59		
		十一、节能环保支出				
		十二、城乡社区支出				
		十三、农林水支出				
		十四、交通运输支出				
		十五、资源勘探工业信息等支出				
		十六、商业服务业等支出				
		十七、金融支出				
		十八、援助其他地区支出				
		十九、自然资源海洋气象等支出				
		二十、住房保障支出	15.09	15.09		
		二十一、粮油物资储备支出				
		二十二、国有资本经营预算支出				
		二十三、灾害防治及应急管理支出				
		二十四、预备费				
		二十五、其他支出				
		二十六、转移性支出				
		二十七、债务还本支出				
		二十八、债务付息支出				
		二十九、债务发行费用支出				
		三十、抗疫特别国债安排的支出				
本年收入合计	4472.32	本年支出合计	5131.27	5131.27		

上年财政拨款结转	658.95	年终结转				
一、一般公共预算	658.95					
二、政府性基金预算						
三、国有资本经营预算						
收入总计	5131.27	支出总计	5131.27	5131.27		

2026年一般公共预算支出预算表（不含上年结转）

单位名称：高平市就业和人才服务中心

单位：万元

项目		2026年预算数		
科目编码	科目名称	合计	基本支出	项目支出
	合计	4472.32	330.77	4141.55
208	社会保障和就业支出	4445.64	304.09	4141.55
20801	人力资源和社会保障管理事务	420.40	274.80	145.60
2080111	公共就业服务和职业技能鉴定机构	420.40	274.80	145.60
20805	行政事业单位养老支出	29.29	29.29	
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	19.53	19.53	
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	9.76	9.76	
20807	就业补助	3995.95		3995.95
2080705	公益性岗位补贴	2200.95		2200.95
2080799	其他就业补助支出	1795.00		1795.00
210	卫生健康支出	11.59	11.59	
21011	行政事业单位医疗	11.59	11.59	
2101102	事业单位医疗	7.93	7.93	
2101103	公务员医疗补助	3.66	3.66	
221	住房保障支出	15.09	15.09	
22102	住房改革支出	15.09	15.09	
2210201	住房公积金	15.09	15.09	

2026年一般公共预算安排基本支出分经济科目表（不含上年结转）

单位名称：高平市就业和人才服务中心

单位：万元

部门预算支出经济科目名称	政府预算支出经济科目名称	2026年预算数		
		合计	人员经费	公用经费
合计		330.77	316.01	14.76
工资福利支出		314.49	314.49	
基本工资	工资福利支出	87.54	87.54	
津贴补贴	工资福利支出	5.08	5.08	
绩效工资	工资福利支出	165.28	165.28	
机关事业单位基本养老保险缴费	工资福利支出	19.53	19.53	
职业年金缴费	工资福利支出	9.76	9.76	
职工基本医疗保险缴费	工资福利支出	7.93	7.93	
公务员医疗补助缴费	工资福利支出	3.66	3.66	
其他社会保障缴费	工资福利支出	0.63	0.63	
住房公积金	工资福利支出	15.09	15.09	
商品和服务支出		14.76		14.76
办公费	商品和服务支出	7.01		7.01
取暖费	商品和服务支出	6.80		6.80
工会经费	商品和服务支出	0.94		0.94
对个人和家庭的补助		1.52	1.52	
生活补助	社会福利和救助	1.52	1.52	

2026年政府性基金预算收入表（不含上年结转）

单位名称：高平市就业和人才服务中心

单位:万元

项目		政府性基金收入预算
收入科目编码	科目名称	
合计		

注：本表无数据

2026年政府性基金预算支出表（不含上年结转）

单位名称：高平市就业和人才服务中心

单位:万元

科目编码	科目名称	合计	基本支出	项目支出
	合计			

注：本表无数据

部门公开表9

2026年国有资本经营预算收支预算表（不含上年结转）

单位名称：高平市就业和人才服务中心

单位：万元

国有资本经营预算收入		国有资本经营预算支出				
项目	国有资本经营收入预算	科目编码	科目名称	合计	基本支出	项目支出
收入科目编码	科目名称					
合计						

注：本表无数据

预算公开表10

2026年财政拨款安排“三公”经费支出预算表

单位名称：高平市就业和人才服务中心

单位：万元

项目	2026年预算数			
	合计	一般公共预算	政府性基金预算	国有资本经营预算
因公出国（境）费				
公务接待费				
公务用车购置及运行费				
①公务用车购置费				
②公务用车运行维护费				
合计				

注：本表无数据

2026年财政拨款安排机关运行经费预算表

单位名称：高平市就业和人才服务中心

单位:万元

单位名称	2026预算数			
	合计	一般公共预算	政府性基金预算	国有资本经营预算
部门合计				

注：本表无数据

2026年项目支出预算表（本年预算）

单位名称：高平市就业和人才服务中心

单位：万元

项目名称	合计	2026年财政拨款			财政专户管理资金	单位资金
		一般公共预算	政府性基金预算	国有资本经营预算		
1	2	3	4	5	6	7
高平市就业和人才服务中心	4141.55	4141.55				
零工市场2026日常运行费	95.00	95.00				
本级公益性岗位2026年补贴保险	2200.00	2200.00				
大学生专职村干部2026年工资保险	410.00	410.00				
人才储备2026年工资保险	1200.00	1200.00				
大学生实习实训补贴资金	60.00	60.00				
三支一扶人员慰问金	0.95	0.95				
落实人才政策专项资金	50.00	50.00				
高平市乡村运营师2026工资保险	75.00	75.00				
招聘会业务费	2.50	2.50				
大学生就业失业实名制登记业务费	2.60	2.60				
高校毕业生档案业务费	5.50	5.50				
职业介绍业务费	5.00	5.00				
公益性岗位人才储备考试业务费	20.00	20.00				
人力资源市场办公楼日常运行费	10.00	10.00				
技能培训业务费	5.00	5.00				

2026年项目支出预算表（上年结转）

单位名称：高平市就业和人才服务中心

单位：万元

项目名称	合计	2026年财政拨款		
		一般公共预算	政府性基金预算	国有资本经营预算
1	2	3	4	5
高平市人力资源和社会保障局(高平市医疗保障局)	658.95	658.95		
高平市就业和人才服务中心	658.95	658.95		
(晋财社[2025]59号)山西省财政厅关于下达2025年中央财政就业补助资金(第三批)的通知—2025年7-12月公益岗补贴保险	440.35	440.35		
(晋财社[2024]187号)山西省财政厅关于提前下达2025年中央财政就业补助资金预算的通知—2025年7-12月就业见习补贴	218.61	218.61		

第三部分 2026年度单位预算情况说明

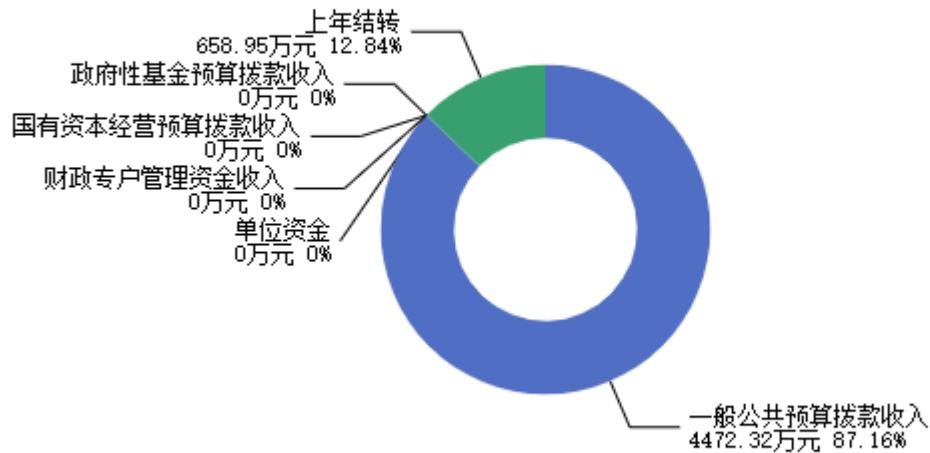
一、单位预算收支数据变动情况及原因

2026年度高平市就业和人才服务中心预算收入总计5,131.27万元，其中：本年收入4,472.32万元，上年结转658.95万元，比上年增加619.07万元，增长13.72%，主要原因是本年度公益性岗位在岗人数增加，所需岗位补贴及社会保险补贴增加，并新增乡村运营师项目，所需工资保险费用增加；本年单位预算支出总计5,131.27万元，其中：本年预算安排4,472.32万元，上年结转658.95万元，比上年增加619.07万元，增长13.72%，主要原因是本年度公益性岗位在岗人数增加，所需岗位补贴及社会保险补贴增加，并新增乡村运营师项目，所需工资保险费用增加。

二、收入预算情况说明

2026年度高平市就业和人才服务中心预算收入5,131.27万元，主要包括一般公共预算拨款收入4,472.32万元，占87.16%；政府性基金预算拨款收入0万元，占0%；国有资本经营预算拨款收入0万元，占0%；财政专户管理资金收入0万元，占0%；单位资金0万元，占0%；上年结转658.95万元，占12.84%。

收入预算图



三、支出预算情况说明

2026年度高平市就业和人才服务中心支出预算5131.27万元，其中：基本支出330.77万元，占6.45%；项目支出4800.5万元，占93.55%。

四、财政拨款收支预算总体情况说明

2026年度高平市就业和人才服务中心财政拨款收支总预算5,131.27万元。其中：一般公共预算拨款5,131.27万元，政府性基金预算拨款0万元，国有资本经营预算拨款0万元。其中：当年拨款收入4,472.32万元，上年结转收入658.95万元。支出包括：社会保障和就业支出5,104.59万元、卫生健康支出11.59万元、住房保障支出15.09万元等。

五、一般公共预算支出情况说明

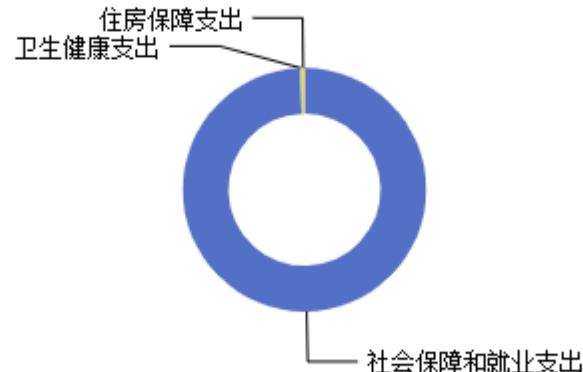
(一) 一般公共预算当年支出规模变化情况

2026年度高平市就业和人才服务中心一般公共预算当年支出4,472.32万元，比上年减少38.65万元，下降0.86%。

(二) 一般公共预算当年支出结构情况

2026年度高平市就业和人才服务中心一般公共预算当年支出4,472.32万元，主要用于以下方面：社会保障和就业支出4,445.64万元，占99.40%；卫生健康支出11.59万元，占0.26%；住房保障支出15.09万元，占0.34%等。

一般公共预算当年拨款结构图



六、一般公共预算基本支出情况说明

2026年度高平市就业和人才服务中心一般公共预算安排基本支出330.77万元，其中：

人员经费316.01万元，主要包括：其他社会保障缴费、公务员医疗补助缴费、绩效工资、生活补助、基本工资、机关事业单位基本养老保险缴费、住房公积金、职业年金缴费、职工基本医疗保险缴费、津贴补贴等；

公用经费14.76万元，主要包括：办公费、工会经费、取暖费等。

七、“三公”经费增减变动原因说明

本单位无“三公”经费预算。

八、机关运行经费增减变动原因说明

本单位2026年机关运行经费与2025年度相同，无机关运行经费，无增减情况。

九、政府采购情况

2026年高平市就业和人才服务中心政府采购预算总额15.82万元。其中：政府采购货物预算15.82万元、政府采购工程预算0万元、政府采购服务预算0万元。

十、绩效管理情况

1、整体绩效目标

2026年高平市就业和人才服务中心实行绩效目标管理的项目15个，涉及资金4141.55万元。

2、项目绩效目标

2026年高平市就业和人才服务中心纳入绩效目标管理的二级项目15个，共计金额4,141.55万元。其中：其他运转类项目7个，涉及金额50.60万元；特定目标类项目8个，涉及金额4,090.95万元。公开项目绩效目标15个，涉及项目金额4,141.55万元，占部门（单位）项目支出总额的100%。其中：其他运转类项目7个，涉及项目金额50.60万元；特定目标类项目8个，涉及项目金额4,090.95万元。

（项目绩效目标表公开情况见附件）

高平市县(区)级预算部门(单位)项目支出绩效目标表

(2026年度)

项目名称		本级公益性岗位2026年补贴保险					
主管部门及代码		103-高平市人力资源和社会保障局(高平市医疗保障局)		实施单位	高平市就业和人才服务中心		
项目属性		一次性项目(1年结束)		项目期	1年		
项目资金 (元)	实施期资金总额:	22,000,000	年度资金总额:		22,000,000		
	其中:中央财政资金	0	其中:中央财政资金		0		
	省级财政资金	0	省级财政资金		0		
	市县(区)财政资金	22,000,000	市县(区)财政资金		22,000,000		
	单位自筹	0	单位自筹		0		
	其他资金		其他资金				
项目概况		该项目资金主要为我市本级公益性岗位发放岗位补贴【标准为每人每月2150元】及缴纳社会保险(扣缴每人每月993.25元),2026年在岗人数500人,预算资金2200万元。该项目有利于提高我市公益性岗位的工作积极性和满意度,有利于提高我市就业困难人员就业率。					
立项依据		根据我市就业工作要求及年初预算安排,按时开展公益岗发放补贴工作。高平市财政局关于拨付公益性岗位补贴和社会保险补贴的通知					
项目设立必要性		为缓解我市就业困难人员就业压力,提高我市就业率。					
保证项目实施的制度、措施		资金下达至本单位后,由我单位就业援助部依据每月出勤表制作工资表,再交由财务部发放岗位补贴和缴纳保险。					
项目实施计划		为我市就业困难高校毕业生提供就业岗位,促进大学生就业,进而提高我市就业率,缓解我市就业压力。					
实施期目标				年度目标			
总体目标	为缓解我市就业困难人员就业压力,提高我市就业率。			为缓解我市就业困难人员就业压力,提高我市就业率。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	2026年本级公益岗位在岗人数	≥500人	数量指标	2026年本级公益岗位在岗人数	≥500人
		质量指标	发放补贴完成率	100%	质量指标	发放补贴完成率	100%
		时效指标	发放补贴达标率	100%	时效指标	发放补贴达标率	100%
		成本指标	发放补贴时间	按月发放	时效指标	发放补贴时间	按月发放
	效益指标	经济效益	发放补贴标准	2150元/人/月	成本指标	发放补贴标准	2150元/人/月
		社会效益	促进高校毕业生就业	促进	社会效益	促进高校毕业生就业	促进
		生态效益			生态效益		
		可持续影响			可持续影响		
		满意度指标	服务对象满意度	≥90%	服务对象满意度	公益岗位满意度	≥90%
负责人:		经办人:		联系电话:		填报日期:	20260107092737

高平市县(区)级预算部门(单位)项目支出绩效目标表

(2026年度)

项目名称		大学生就业失业实名制登记业务费					
主管部门及代码		103-高平市人力资源和社会保障局(高平市医疗保障局)		实施单位		高平市就业和人才服务中心	
项目属性		一次性项目(1年结束)		项目期		1年	
项目资金 (元)	实施期资金总额:	26,000	年度资金总额:	26,000			
	其中:中央财政资金	0	其中:中央财政资金	0			
	省级财政资金	0	省级财政资金	0			
	市县(区)财政资金	26,000	市县(区)财政资金	26,000			
	单位自筹	0	单位自筹	0			
	其他资金		其他资金				
项目概况		为了全面掌握我市大学生就业创业现状,从而更好的促进高校毕业生就业,2026年计划对我市高校毕业生进行调查走访和就业失业实名登记,预计登记人数1000人以上,需要26000元。					
立项依据		按照人社部、山西省人社厅关于就业工作相关安排部署及我市就业工作实际情况,根据《高平市就业和人才服务中心工作职责》工作要求,按时开展大学生就业失业登记工作。					
项目设立必要性		通过项目实施,全面掌握我市大学生就业创业现状,根据摸底情况制定相关就业政策,促进高校毕业生更充分就业。					
保证项目实施的制度、措施		由相关科室具体负责,结合毕业人数人数进行电话走访。					
项目实施计划		按省、市相关下发数据,于每年9月开始对我市高校毕业生进行调查走访。					
实施期目标				年度目标			
总体目标	通过对我市高校毕业生实名登记,进一步了解就业状态,促进我市就业形势平稳发展。			通过对我市高校毕业生实名登记,进一步了解就业状态,促进我市就业形势平稳发展。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	实名登记人数	≥1000人	数量指标	实名登记人数	≥1000人
		质量指标	就业失业实名登记完成率	≥95%	质量指标	就业失业实名登记完成率	≥95%
		时效指标	实名登记调查时间	9月份	时效指标	实名登记调查时间	9月份
	效益指标	成本指标	实名制登记成本	≤26000元	成本指标	实名制登记成本	≤26000元
		经济效益			经济效益		
		社会效益	促进充分就业	促进	社会效益	促进充分就业	促进
		生态效益			生态效益		
满意度指标		服务对象满意度	高校毕业生满意度	≥90%	服务对象满意度	高校毕业生满意度	≥90%
负责人:		经办人:		联系电话:		填报日期: 20260104172841	

高平市县(区)级预算部门(单位)项目支出绩效目标表

(2026年度)

项目名称		大学生实习实训补贴资金					
主管部门及代码		103-高平市人力资源和社会保障局(高平市医疗保障局)		实施单位		高平市就业和人才服务中心	
项目属性		一次性项目(1年结束)		项目期		1年	
项目资金 (元)	实施期资金总额:	600,000	年度资金总额:		600,000		
	其中:中央财政资金	0	其中:中央财政资金		0		
	省级财政资金	0	省级财政资金		0		
	市县(区)财政资金	600,000	市县(区)财政资金		600,000		
	单位自筹	0	单位自筹		0		
	其他资金		其他资金				
项目概况		此项目主要为我市参加实习实训大学生进行生活补贴,预计为400名大学生按照每人每月1290元的标准的发放补贴并为其购买240元的人身意外险,预算60万元。					
立项依据		晋人社厅发[2021]61号文件《关于实习实训大学生生活补贴有关事项的通知》					
项目设立必要性		此项目为推动大学生实习实训基地建设,推动大学生实习实训工作顺利实施。					
保证项目实施的制度、措施		实习实训结束后,所在单位将学生实习实训情况及补贴申请报我单位,附学生花名册、日常考勤等,复核无误后,由我单位财务人员申请资金拨付至实习实训生。					
项目实施计划		大学生实习实训结束后,12月前发放补贴。					
实施期目标				年度目标			
总体目标	在校大学生实习实训结束后,及时为其发放补贴,推动大学生实习实训积极性。			在校大学生实习实训结束后,及时为其发放补贴,推动大学生实习实训积极性。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	2026年大学生实习实训人数	≥400人	数量指标	2026年大学生实习实训人数	≥400人
		质量指标	发放补贴完成率	100%	质量指标	发放补贴完成率	100%
		发放补贴达标率	100%		发放补贴达标率	100%	
	时效指标	发放补贴时间	12月底前		时效指标	发放补贴时间	12月底前
	成本指标	发放补贴成本	≥1290元/人/月		成本指标	发放补贴成本	≥1290元/人/月
	效益指标	经济效益		经济效益			
		社会效益	提高大学生就业能力	提高	社会效益	提高大学生就业能力	提高
		生态效益		生态效益			
		可持续影响		可持续影响			
	满意度指标	服务对象满意度	实习实训生满意度	≥90%	服务对象满意度	实习实训生满意度	≥90%
负责人:		经办人:		联系电话:		填报日期:	20260107102617

高平市县(区)级预算部门(单位)项目支出绩效目标表

(2026年度)

项目名称		大学生专职村干部2026年工资保险					
主管部门及代码		103-高平市人力资源和社会保障局(高平市医疗保障局)		实施单位		高平市就业和人才服务中心	
项目属性		一次性项目(1年结束)		项目期		1年	
项目资金 (元)	实施期资金总额:	4,100,000	年度资金总额:	4,100,000			
	其中: 中央财政资金	0	其中: 中央财政资金	0			
	省级财政资金	0	省级财政资金	0			
	市县(区)财政资金	4,100,000	市县(区)财政资金	4,100,000			
	单位自筹	0	单位自筹	0			
	其他资金		其他资金				
项目概况		此项目用于为大学生专职村干部发放工资(标准为每人每月3400元)和缴纳保险(扣缴每人每月993.25元), 2026年预计在岗人数75人, 预算金额410万元。					
立项依据		高平市财政局 关于拨付大学生专职村干部工资和社会保险的通知					
项目设立必要性		该项目缓解了我市大学生就业压力, 提高了我市就业率。					
保证项目实施的制度、措施		资金下达至本单位后, 由我单位就业援助部依据每月出勤表制作工资表, 之后交由财务部发放工资和缴纳保险。					
项目实施计划		每月及时发放工资和缴纳保险。					
实施期目标				年度目标			
总体目标	该项目主要是为我市高校毕业生提供就业岗位, 促进大学生就业, 进而提高我市就业率, 缓解我市就业压力。			该项目主要是为我市高校毕业生提供就业岗位, 促进大学生就业, 进而提高我市就业率, 缓解我市就业压力。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	大学生专职村干部在岗人数	75人	数量指标	大学生专职村干部在岗人数	75人
		质量指标	发放补贴完成率	100%	质量指标	发放补贴完成率	100%
			发放补贴达标率	100%		发放补贴达标率	100%
	时效指标	发放补贴时间	每月		时效指标	发放补贴时间	每月
		成本指标	发放补贴标准	≤3400元/人/月	成本指标	发放补贴标准	≤3400元/人/月
	效益指标	经济效益			经济效益		
		社会效益	促进大学生就业	促进	社会效益	促进大学生就业	促进
		生态效益			生态效益		
		可持续影响			可持续影响		
满意度指标		服务对象满意度	大学生村干部满意度	≥90%	服务对象满意度	大学生村干部满意度	≥90%
负责人:		经办人:		联系电话:		填报日期:	20260107095821

高平市县(区)级预算部门(单位)项目支出绩效目标表

(2026年度)

项目名称		高平市乡村运营师2026工资保险					
主管部门及代码		103-高平市人力资源和社会保障局(高平市医疗保险局)		实施单位	高平市就业和人才服务中心		
项目属性		一次性项目(1年结束)		项目期	1年		
项目资金 (元)	实施期资金总额:	750,000	年度资金总额:	750,000			
	其中:中央财政资金	0	其中:中央财政资金	0			
	省级财政资金	0	省级财政资金	0			
	市县(区)财政资金	750,000	市县(区)财政资金	750,000			
	单位自筹	0	单位自筹	0			
	其他资金		其他资金				
项目概况		该项目主要为我市乡村运营师发放2026年1月-12月薪酬及社保费用,标准为基本工资每人5000元/月;交通补贴500元/月;绩效工资按年度考核结果分优秀、合格、基本合格、不合格四个档次进行发放。2026年1-12月共有乡村运营师5名,预算资金75万元。					
立项依据		高平市财政局关于拨付乡村运营师工资及社会保险的通知(高财社【2026】53号)					
项目设立必要性		该项目为深入学习运用“千万工程”经验,打好乡村振兴共同富裕的“主动仗”,大力发展战略新型农村集体经济,促进乡村振兴。					
保证项目实施的制度、措施		资金下达至本单位后,由我单位就业援助部依据每月出勤表制作工资表,再交由财务部审核发放。					
项目实施计划		每月及时发放工资和缴纳社会保险。					
实施期目标				年度目标			
总体目标	该项目为深入学习运用“千万工程”经验,打好乡村振兴共同富裕的“主动仗”,大力发展战略新型农村集体经济,通过发放工资保险,提高乡村运营师工作积极性,促进乡村振兴。				该项目为深入学习运用“千万工程”经验,打好乡村振兴共同富裕的“主动仗”,大力发展战略新型农村集体经济,通过发放工资保险,提高乡村运营师工作积极性,促进乡村振兴。		
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	乡村运营师人数	≥5人	数量指标	乡村运营师人数	≥5人
			发放工资完成率	100%		发放工资完成率	100%
		质量指标	发放工资达标率	100%	质量指标	发放工资达标率	100%
			日常工作完成率	100%		日常工作完成率	100%
	时效指标	时效指标			时效指标	发放交通补贴时间	每月
			发放工资时间	每月		发放工资时间	每月
		成本指标	发放工资标准	5000元/人/月	成本指标	发放工资标准	5000元/人/月
			发放交通补贴标准	500元/人/月		发放交通补贴标准	500元/人/月
	效益指标	经济效益			经济效益		
		社会效益	促进乡村振兴	促进	社会效益	促进乡村振兴	促进
		生态效益			生态效益		
		可持续影响			可持续影响		
满意度指标	服务对象满意度	乡村运营师满意度	≥90%	服务对象满意度	乡村运营师满意度	≥90%	
					乡村人员满意度	≥90%	
负责人:		经办人:		联系电话:		填报日期:	20260109150626

高平市县(区)级预算部门(单位)项目支出绩效目标表

(2026年度)

项目名称		高校毕业生档案业务费					
主管部门及代码		103-高平市人力资源和社会保障局(高平市医疗保障局)		实施单位	高平市就业和人才服务中心		
项目属性		一次性项目(1年结束)		项目期	1年		
项目资金 (元)	实施期资金总额:	55,000	年度资金总额:	55,000			
	其中:中央财政资金	0	其中:中央财政资金	0			
	省级财政资金	0	省级财政资金	0			
	市县(区)财政资金	55,000	市县(区)财政资金	55,000			
	单位自筹	0	单位自筹	0			
	其他资金		其他资金				
项目概况		主要用于高校毕业生档案及聘用人员档案管理支出,每年存放档案数量约2500份,全年预算55000元,主要用于大学生档案及聘干人员档案管理,购买专用干部人事档案盒及其他装订;主要支出经济科目为:办公费35000元(购买装订档案专用档案盒、档案封面等费用30000元、档案管理产生的办公用品、档案耗材费5000元);邮电费2000元(邮寄档案、电话费等);其他交通费15000(包括燃油费、车辆年审、维修等);印刷费18000元(印刷档案管理资料等)。					
立项依据		按照人社部、山西省人社厅关于就业工作相关安排部署及我市就业工作实际情况,根据《高平市就业和人才服务中心工作职责》工作要求,按时开展档案存放工作。					
项目设立必要性		人事档案是对职工的个人学习,工作经历,生活状况和工作成绩的原始记录,是其享受各种社会待遇的依据,通过加强人事档案的管理,可以防止档案的损坏,延长档案的寿命,维护档案的安全。					
保证项目实施的制度、措施		1. 加强规章制度建设,建立健全一套完整科学的人事档案管理制度,保证工作的有序,有据可依,是人事档案工作制度化、规范化。2. 对大学生人事档案和聘用人事档案分门别类进行归档处理。3. 建立电子数据库管理并存于纸质档案相对应。4. 定期对档案管理人员进行培训,接受先进的档案管理办法。					
项目实施计划		按上级部门要求,对档案管理人员进行培训,了解更加先进的档案局管理办法;9月份对存放我中心档案进行分门别类进行整理归档。					
实施期目标				年度目标			
总体目标	通过档案管理,使人事档案更加规范化、制度化,做到四不:不散、不乱、不丢、不坏,确保高校毕业生及聘用人员人事档案完整。			通过档案管理,使人事档案更加规范化、制度化,做到四不:不散、不乱、不丢、不坏,确保高校毕业生及聘用人员人事档案完整。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	存放高校毕业生档案数量	>2000份	数量指标	存放高校毕业生档案数量	>2000份
		质量指标	档案保存的完整性	100%	质量指标	档案保存的完整性	100%
		时效指标	高校毕业生档案存放时间	9月	时效指标	高校毕业生档案存放时间	9月
		成本指标	存放档案成本	55000元	成本指标	存放档案成本	55000元
	效益指标	经济效益			经济效益		
		社会效益	保障档案完整	保障	社会效益	保障档案完整	保障
		生态效益			生态效益		
		可持续影响			可持续影响		
满意度指标		服务对象满意度	存放档案人员满意度	≥90%	服务对象满意度	存放档案人员满意度	≥90%
负责人:	经办人:		联系电话:		填报日期:	20260104175016	

高平市县(区)级预算部门(单位)项目支出绩效目标表

(2026年度)

项目名称		公益性岗位人才储备考试业务费						
主管部门及代码		103-高平市人力资源和社会保障局(高平市医疗保障局)			实施单位	高平市就业和人才服务中心		
项目属性		一次性项目(1年结束)			项目期	1年		
项目资金 (元)	实施期资金总额:		200,000	年度资金总额:	200,000			
	其中:中央财政资金		0	其中:中央财政资金	0			
	省级财政资金		0	省级财政资金	0			
	市县(区)财政资金		200,000	市县(区)财政资金	200,000			
	单位自筹		0	单位自筹	0			
	其他资金			其他资金				
项目概况		针对摸底情况充分发挥公益性岗位,人才储备等就业政策,促进高校毕业生实现充分就业创业,根据省、市相关政策,2026年计划开展2次公益性岗位、人才储备岗位资格审查考试,主要包括公益岗位报名,资格审核、笔试、面试及体检上岗等步骤,预计参加考试人员300人以上。						
立项依据		《高平市就业和人才服务中心工作职责》						
项目设立必要性		针对摸底情况充分发挥公益性岗位,人才储备等就业政策,积极开展公益性岗位、人才储备岗位等资格审查考试,促进高校毕业生实现充分就业创业。						
保证项目实施的制度、措施		按照省、晋城市和我市人社部门关于进一步促进高校毕业生就业创业政策,认真制定高校毕业生就业实施方案,及时开展高校毕业生公益性岗位、人才储备等工作。具体由中心就业援助部负责。						
项目实施计划		2026年7-12月组织开展公益性岗位、人才储备岗位等资格审查考试。预计12月底前完成支付。						
实施期目标								
总体目标	通过完成时组织人才储备、公益岗位报名,资格审核、笔试、面试、体检上岗等工作,促进我市未就业大学生就业。			通过完成时组织人才储备、公益岗位报名,资格审核、笔试、面试、体检上岗等工作,促进我市未就业大学生就业。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	二级指标	三级指标	指标值	
	产出指标	数量指标	完成公益性岗位及人才储备招聘数	≥300人	数量指标	完成公益性岗位及人才储备招聘数	≥300人	
		质量指标	招用人才储备、公益性岗位留用率	≥80%	质量指标	招用人才储备、公益性岗位留用率	≥80%	
		时效指标	资格审查及考试时间	7月至12月	时效指标	资格审查及考试时间	7月至12月	
		成本指标	考试和资格审查成本	≤200000元	成本指标	考试和资格审查成本	≤200000元	
	效益指标	经济效益			经济效益			
		社会效益	缓解我市就业压力	缓解	社会效益	缓解我市就业压力	缓解	
		生态效益			生态效益			
		可持续影响			可持续影响			
满意度指标		服务对象满意度	公益性岗位、人才储备满意度	≥90%	服务对象满意度	公益性岗位、人才储备满意度	≥90%	
负责人:		经办人:		联系电话:		填报日期:	20260106100134	

高平市县(区)级预算部门(单位)项目支出绩效目标表

(2026年度)

项目名称		技能培训业务费					
主管部门及代码		103-高平市人力资源和社会保障局 (高平市医疗保险局)		实施单位	高平市就业和人才服务中心		
项目属性		一次性项目(1年结束)		项目期	1年		
项目资金 (元)	实施期资金总额:	50,000	年度资金总额:		50,000		
	其中: 中央财政资金	0	其中: 中央财政资金		0		
	省级财政资金	0	省级财政资金		0		
	市县(区)财政资金	50,000	市县(区)财政资金		50,000		
	单位自筹	0	单位自筹		0		
	其他资金		其他资金				
项目概况		为提高我市就业创业者技能,增强就业创业能力和竞争力,对我市有就业创业意向者开展SIYB创业培训,2026年预计开展6期,培训180人,预算资金5万元。					
立项依据		按照人社部、山西省人社厅关于就业工作相关安排部署及我市就业工作实际情况,根据《高平市就业和人才服务中心工作职责》工作要求,按时开展技能培训工作。					
项目设立必要性		针对我市已就业和未就业人群现状,存在就业人群技能水平不高,未就业人群就业竞争力不足的问题,通过开展职业技能培训,提高我市就业和未就业人群的技能,增强就业能力和竞争力。					
保证项目实施的制度、措施		由单位创业培训部根据2026年培训计划开展,预计开展时间2026年3-10月,财务科根据凭证支付相关费用。					
项目实施计划		2026年3月开始按照报名人数进行培训,10月前完成培训。计划支付时间12月底前。					
实施期目标				年度目标			
总体目标	通过开展职业技能培训,提高我市就业和未就业人群的技能,增强就业能力和竞争力。				通过开展职业技能培训,提高我市就业和未就业人群的技能,增强就业能力和竞争力。		
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	培训人数	≥180人	数量指标	培训次数	≥6期
			培训次数	≥6期		培训人数	≥180人
		质量指标	发放补贴完成率	100%	质量指标	发放补贴达标率	100%
			培训合格率	≥90%		发放补贴完成率	100%
			发放补贴达标了吧	100%		培训合格率	≥90%
	时效指标	培训时间	2026年3月至10月		时效指标	培训时间	2026年3月至10月
		支付时间	12月底前			支付时间	12月底前
	效益指标	成本指标	培训成本	≤50000元	成本指标	培训成本	≤50000元
		经济效益			经济效益		
		社会效益	促进就业创业	促进	社会效益	促进就业创业	促进
		生态效益			生态效益		
		可持续影响			可持续影响		
满意度指标		服务对象满意度	培训人员满意度	≥90%	服务对象满意度	培训人员满意度	≥90%
负责人:		经办人:		联系电话:		填报日期:	20260107085828

高平市县(区)级预算部门(单位)项目支出绩效目标表

(2026年度)

项目名称		零工市场2026日常运行费						
主管部门及代码		103-高平市人力资源和社会保障局(高平市医疗保险局)		实施单位	高平市就业和人才服务中心			
项目属性		一次性项目(1年结束)		项目期	1年			
项目资金 (元)	实施期资金总额:	950,000	年度资金总额:		950,000			
	其中: 中央财政资金	0	其中: 中央财政资金		0			
	省级财政资金	0	省级财政资金		0			
	市县(区)财政资金	950,000	市县(区)财政资金		950,000			
	单位自筹	0	单位自筹		0			
	其他资金		其他资金					
项目概况		为持续增进民生福祉,促进多渠道灵活就业,2026年计划充分利用零工市场召开多形式的招聘会,为招聘单位与求职人员提供双向就业平台,促进我市零工及其他求职人员更充分就业,预计开展招聘会100余场。						
立项依据		市政府第46次常委会会议及晋城市“公益性零工市场县县全覆盖”工作要求。						
项目设立必要性		为持续增进民生福祉,促进多渠道灵活就业,贯彻落实稳就业保就业决策,促进零工人员多渠道就业,该项目有助于促进我市各类就业困难群体实现就业。						
保证项目实施的制度、措施		该项目由我单位财务根据零工市场各经费支出审批单据支付运行经费,保障零工市场日常运行。						
项目实施计划		计划每周开展招聘会。						
实施期目标				年度目标				
总体目标	通过举办各类专场招聘会,促进我市求职者实现就业,减轻企业用工压力。			通过举办各类专场招聘会,促进我市求职者实现就业,减轻企业用工压力。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	二级指标	三级指标	指标值	
	产出指标	数量指标	举办招聘会场次	≥100场	数量指标	举办招聘会场次	≥100场	
		质量指标	供求双方达成意向率	>90%	质量指标	供求双方达成意向率	>90%	
		时效指标	举办招聘会时间	每周	时效指标	举办招聘会时间	每周	
		成本指标	每场招聘会成本	≤10000元	成本指标	每场招聘会成本	≤10000元	
	效益指标	经济效益			经济效益			
		社会效益	促进求职者就业	促进	社会效益	促进求职者就业	促进	
						缓解企业用工压力	缓解	
		生态效益			生态效益			
	满意度指标	可持续影响			可持续影响			
		服务对象满意度	企业满意度	≥90%	服务对象满意度	求职者满意度	≥90%	
			求职者满意度	≥90%		企业满意度	≥90%	
负责人:		经办人:		联系电话:		填报日期:	20260106162811	

高平市县(区)级预算部门(单位)项目支出绩效目标表

(2026年度)

项目名称		落实人才政策专项资金					
主管部门及代码		103-高平市人力资源和社会保障局(高平市医疗保障局)		实施单位	高平市就业和人才服务中心		
项目属性		一次性项目(1年结束)		项目期	1年		
项目资金 (元)	实施期资金总额:	500,000	年度资金总额:	500,000			
	其中: 中央财政资金	0	其中: 中央财政资金	0			
	省级财政资金	0	省级财政资金	0			
	市县(区)财政资金	500,000	市县(区)财政资金	500,000			
	单位自筹	0	单位自筹	0			
	其他资金		其他资金				
项目概况		该项目主要是根据高财发【2019】6号文件预计在2026年12月31日前发放小微企业一次性吸纳就业补贴, 高层次人才补贴等相关人才政策补贴, 预计发放30余人, 全年预算50万元。					
立项依据		高财发【2019】6号文件 关于落实激励吸引人才相关政策本级财政补助的实施细则					
项目设立必要性		为贯彻落实大学生就业创业扶持政策和激励高层次人才助力高质量发展转型政策, 促进大学生就业创业。					
保证项目实施的制度、措施		该项目由我单位205办公室审核符合条件的大学毕业生, 并制作补贴明细表, 最后交由我单位财务发放补贴。					
项目实施计划		资金下达至本单位后, 及时发放, 12月底前发放完成。					
实施期目标				年度目标			
总体目标	为我市引进高层次人才助力企业转型发展, 提高我市就业率, 缓解大学毕业生就业压力。			为我市引进高层次人才助力企业转型发展, 提高我市就业率, 缓解大学毕业生就业压力。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	企业补贴人数	≥30人	数量指标	企业补贴人数	≥30人
			发放补贴完成率	100%		发放补贴完成率	100%
		质量指标	发放补贴达标率	100%	质量指标	发放补贴达标率	100%
	时效指标	发放补贴时间	12月底前		时效指标	发放补贴时间	12月底前
		成本指标	大学生一次性就业奖励	5000元/人		大学生一次性就业奖励	5000元/人
	效益指标	经济效益			经济效益		
		社会效益	促进大学生就业	促进	社会效益	促进大学生就业	促进
		生态效益			生态效益		
		可持续影响			可持续影响		
满意度指标		服务对象满意度	大学生满意度	≥90%	服务对象满意度	大学生满意度	≥90%
负责人:		经办人:		联系电话:		填报日期:	20260107104927

高平市县(区)级预算部门(单位)项目支出绩效目标表

(2026年度)

项目名称		人才储备2026年工资保险					
主管部门及代码		103-高平市人力资源和社会保障局(高平市医疗保障局)		实施单位	高平市就业和人才服务中心		
项目属性		一次性项目(1年结束)		项目期	1年		
项目资金 (元)	实施期资金总额:	12,000,000	年度资金总额:	12,000,000			
	其中:中央财政资金	0	其中:中央财政资金	0			
	省级财政资金	0	省级财政资金	0			
	市县(区)财政资金	12,000,000	市县(区)财政资金	12,000,000			
	单位自筹	0	单位自筹	0			
	其他资金		其他资金				
项目概况		此项目主要为人才储备人员发放工资(标准为每人每月2150元)和缴纳保险(扣缴每人每月993.25元)。2026年预计人才储备在岗296人,预算金额1200万元。					
立项依据		高平市财政局关于拨付人才储备人员工资和社会保险的通知					
项目设立必要性		项目主要为缓解高校毕业生就业压力,提高我市就业率。					
保证项目实施的制度、措施		资金下达本单位后,由我单位就业援助部依据每月出勤表制作工资表,之后及时交由财务部发放工资和缴纳保险。					
项目实施计划		每月及时发放工资和缴纳保险。					
实施期目标				年度目标			
总体目标	缓解我市就业压力,帮助高校毕业生缓解就业困难。			缓解我市就业压力,帮助高校毕业生缓解就业困难。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	人才储备在岗人数	296人	数量指标	人才储备在岗人数	296人
		质量指标	发放补贴完成率	100%	质量指标	发放补贴完成率	100%
			发放补贴达标率	100%		发放补贴达标率	100%
	时效指标	发放补贴时间	每月		时效指标	发放补贴时间	每月
	成本指标	发放补贴标准	2150元/人/月		成本指标	发放补贴标准	2150元/人/月
	效益指标	经济效益			经济效益		
		社会效益	提高就业率	提高	社会效益	提高就业率	提高
		生态效益			生态效益		
		可持续影响			可持续影响		
	满意度指标	服务对象满意度	人才储备满意度	≥90%	服务对象满意度	人才储备满意度	≥90%
负责人:		经办人:		联系电话:		填报日期:	20260107101109

高平市县(区)级预算部门(单位)项目支出绩效目标表

(2026年度)

项目名称		人力资源市场办公楼日常运行费					
主管部门及代码		103-高平市人力资源和社会保障局(高平市医疗保障局)		实施单位	高平市就业和人才服务中心		
项目属性		一次性项目(1年结束)		项目期	1年		
项目资金 (元)	实施期资金总额:	100,000	年度资金总额:	100,000			
	其中: 中央财政资金	0	其中: 中央财政资金	0			
	省级财政资金	0	省级财政资金	0			
	市县(区)财政资金	100,000	市县(区)财政资金	100,000			
	单位自筹	0	单位自筹	0			
	其他资金		其他资金				
项目概况		高平市就业和人才服务中心主要负责全市就业政策落实相关工作,为了保证人力资源市场办公楼(约2429平方米)日常工作正常开展,设立此项业务经费,该项目主要用于人力资源市场办公楼日常支出,测算为:水费每年1.5万元,电费每年4万元,劳务费4.5万元(大楼用水、电、暖、厕所、下水道、大楼前后院卫生、修剪树木、厕所清理及用于办公楼其他劳务费)。					
立项依据		《高平市行故事事业单位办公用房使用管理协议》、《人力资源市场暂行条例》					
项目设立必要性		高平市就业和人才服务中心主要负责全市人才储备和就业政策落实相关工作,为了保证日常工作正常开展,需要设立专项业务费。					
保证项目实施的制度、措施		由办公室根据日常工作需要进行维修、差旅等,财务室根据财务管理制度和支付流程、相关票据进行结算。					
项目实施计划		每月支付通行费、水电费,维修费根据需要进行,维修完成后支付维修费、劳务费每月支付、其他费用实报实销。					
实施期目标				年度目标			
总体目标	通过设立日常运行维护费,按照相关合同执行,以保证和促进单位日常运行。			通过设立日常运行维护费,按照相关合同执行,以保证和促进单位日常运行。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	经费使用项数	≥3项	数量指标	经费使用项数	≥3项
		质量指标	日常工作完成率	100%	质量指标	日常工作完成率	100%
		时效指标	维修维护达标率	100%	时效指标	维修维护达标率	100%
		成本指标	水电费缴纳时间	每月	时效指标	水电费缴纳时间	每月
	效益指标	经济效益	办公楼运行成本	≤100000元	成本指标	办公楼运行成本	≤100000元
		社会效益	保障办公楼正常运行	保障	社会效益	保障办公楼正常运行	保障
		生态效益			生态效益		
		可持续影响			可持续影响		
满意度指标		服务对象满意度	工作人员满意度	≥90%	服务对象满意度	工作人员满意度	≥90%
负责人:		经办人:		联系电话:		填报日期:	20260106113802

高平市县(区)级预算部门(单位)项目支出绩效目标表

(2026年度)

项目名称		三支一扶人员慰问金									
主管部门及代码		103-高平市人力资源和社会保障局(高平市医疗保障局)		实施单位	高平市就业和人才服务中心						
项目属性		一次性项目(1年结束)		项目期	1年						
项目资金 (元)	实施期资金总额:	9,500	年度资金总额:	9,500							
	其中:中央财政资金	0	其中:中央财政资金	0							
	省级财政资金	0	省级财政资金	0							
	市县(区)财政资金	9,500	市县(区)财政资金	9,500							
	单位自筹	0	单位自筹	0							
	其他资金		其他资金								
项目概况		此项目主要是对农村基层从事支农支教支医扶贫工作的大学毕业生进行新春慰问,预计按照每人500元的标准为我市19名三支一扶人员发放慰问金,预算9500元。									
立项依据		晋市人社函[2026]3号文件 关于转发《关于做好近期高校毕业生“三支一扶”计划有关工作的通知》的通知									
项目设立必要性		此项目主要是对三支一扶人员展开新春慰问,增强三支一扶人员满意度。									
保证项目实施的制度、措施		此项工作由我单位就业援助部统计三支一扶人员名单,交由财务人员为每名三支一扶人员发放慰问金。									
项目实施计划		预算额度一经到位依据文件5月前及时发放慰问金。									
实施期目标				年度目标							
总体目标	完成对三支一扶人员的慰问工作,增强三支一扶人员的满意度。			完成对三支一扶人员的慰问工作,增强三支一扶人员的满意度。							
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	二级指标	三级指标	指标值				
	产出指标	数量指标	三支一扶在岗人员	19人	数量指标	三支一扶在岗人员	19人				
		质量指标	发放补贴达标率	100%	质量指标	发放补贴达标率	100%				
			发放补贴完成率	100%		发放补贴完成率	100%				
	时效指标	发放补贴时间	5月底前	时效指标	发放补贴时间	5月底前					
	成本指标	慰问金发放标准	500元/人	成本指标	慰问金发放标准	500元/人					
	效益指标	经济效益			经济效益						
		社会效益	提高三支一扶人员积极性	提高	社会效益	提高三支一扶人员积极性	提高				
		生态效益			生态效益						
		可持续影响			可持续影响						
满意度指标		服务对象满意度	三支一扶人员满意度	≥90%	服务对象满意度	三支一扶人员满意度	≥90%				
负责人:		经办人:		联系电话:		填报日期:	20260107103452				

高平市县(区)级预算部门(单位)项目支出绩效目标表

(2026年度)

项目名称		招聘全业务费				
主管部门及代码		103-高平市人力资源和社会保障局(高平市医疗保障局)		实施单位	高平市就业和人才服务中心	
项目属性		一次性项目(1年结束)		项目期	1年	
项目资金 (元)	实施期资金总额:	25,000	年度资金总额:	25,000		
	其中: 中央财政资金	0	其中: 中央财政资金	0		
	省级财政资金	0	省级财政资金	0		
	市县(区)财政资金	25,000	市县(区)财政资金	25,000		
	单位自筹	0	单位自筹	0		
	其他资金		其他资金			
项目概况		根据上级文件精神,为我市各类用人单位及求职者提供就业政策指导、职业规划等相关就业和人才服务,做好政府提供就业服务平台促进就业的相关服务。本项目资金主要用于开展招聘会产生的办公费、差旅费、租赁费等相关支出,本年度计划举办100场招聘会,预计需要25000元。				
立项依据		按照人社部、山西省人社厅关于就业工作相关安排部署及我市就业工作实际情况,根据《高平市就业和人才服务中心工作职责》工作要求,按时开展招聘工作。				
项目设立必要性		通过开展人才招聘业务,为我市就业大学生和社会零散就业和再就业提供就业平台,促进就业。				
保证项目实施的制度、措施		按照《就业促进法》,省、晋城市及我市就业政策方面的政策,制定相应设施方案,积极开展人才招聘工作。				
项目实施计划		按人社局相关文件规定,计划在2026年度每周定期开展招聘会,全年预计开展100场,为用人单位与求职者搭建就业信息平台。				
实施期目标				年度目标		
总体目标	保障每月招聘会顺利进行,为我市未就业人员提供就业岗位,提高我市就业率。			保障每月招聘会顺利进行,为我市未就业人员提供就业岗位,提高我市就业率。		
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	二级指标	三级指标
	产出指标	数量指标	支付足额率	100%	数量指标	支付足额率
			举办招聘会场次	100场		举办招聘会场次
	质量指标	质量指标	招聘会开展完成率	100%	质量指标	招聘会开展完成率
			招聘会举办时间	每周		每周
	时效指标	成本指标	招聘会业务成本	2.5万元	成本指标	招聘会业务成本
			经济效益			经济效益
	效益指标	社会效益	促进就业供需匹配	促进	社会效益	促进就业供需匹配
		生态效益			生态效益	
	满意度指标	服务对象满意度	可持续影响		可持续影响	
			招聘企业满意度	≥90%	服务对象满意度	求职人员满意度
			求职人员满意度	≥90%		招聘企业满意度
负责人:		经办人:		联系电话:		填报日期: 20260104171119

高平市县(区)级预算部门(单位)项目支出绩效目标表

(2026年度)

项目名称		职业介绍业务费								
主管部门及代码		103-高平市人力资源和社会保障局(高平市医疗保险局)		实施单位		高平市就业和人才服务中心				
项目属性		一次性项目(1年结束)		项目期		1年				
项目资金 (元)	实施期资金总额:	50,000	年度资金总额:		50,000					
	其中:中央财政资金	0	其中:中央财政资金		0					
	省级财政资金	0	省级财政资金		0					
	市县(区)财政资金	50,000	市县(区)财政资金		50,000					
	单位自筹	0	单位自筹		0					
	其他资金		其他资金							
项目概况		该项目主要用于支付职业介绍期间产生的费用,全年开展20余次职业介绍工作,通过对接求职招聘双方,为求职者提供有效的职业指导,提高我市就业率,主要用于职业介绍期间产生的各项办公费以及中心人员的工会经费和福利费等。								
立项依据		按照人社部、山西省人社厅关于就业工作相关安排部署及我市就业工作实际情况,根据《高平市就业和人才服务中心工作职责》工作要求,按时开展职业介绍工作。								
项目设立必要性		开展职业介绍工作,促进我市就业工作的正常开展运行。								
保证项目实施的制度、措施		按照《就业促进法》《劳动合同法》等相关法律法规规定,开展职业介绍工作,通过对未就业人员及用人单位的服务,促进我市职业介绍工作良好运行,为我市就业工作提供强有力的支持,具体由单位职业介绍部负责。								
项目实施计划		在按照年初制定相关目标的基础上,积极组织我市未就业人员及相关用人单位开展职业介绍服务,全年开展20余次。								
实施期目标				年度目标						
总体目标	通过职业介绍、职业指导等多途径为各类企业和求职者提供服务,促进我市就业工作。			通过职业介绍、职业指导等多途径为各类企业和求职者提供服务,促进我市就业工作。						
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	二级指标	三级指标	指标值			
	产出指标	数量指标	每年开展职业介绍活动次数	≥20次	覆盖指标	每年开展职业介绍活动次数	≥20次			
		质量指标	求职成功率	≥90%	质量指标	求职成功率	≥90%			
		时效指标	职业介绍开展时间	每月	时效指标	职业介绍开展时间	每月			
	效益指标	成本指标	职业介绍成本	≤50000元	成本指标	职业介绍成本	≤50000元			
		经济效益			经济效益					
		社会效益	提高我市就业率	提高	社会效益	提高我市就业率	提高			
		生态效益			生态效益					
满意度指标	可持续影响				可持续影响					
	服务对象满意度	企业满意度	≥90%	服务对象满意度	企业满意度	≥90%				
		求职者满意度	≥90%		求职者满意度	≥90%				
负责人:		经办人:		联系电话:		填报日期:	20260106093404			

十一、国有资产占有使用情况

1、车辆情况：

截至2025年12月31日，高平市就业和人才服务中心共有公务用车编制0辆，实有0辆，其中：领导用车0辆，机要通信用车0辆，应急保障用车0辆，执法执勤用车0辆，特种专业技术用车0辆，事业单位业务用车0辆，其他公务用车0辆。

2、房屋情况：

截至2025年12月31日，高平市就业和人才服务中心使用的办公用房建筑总面积5213.84平方米。

3、其他国有资产占有使用情况：

截至2025年12月31日，高平市就业和人才服务中心占有使用价值50万元（原值）以上的通用设备0台（套）；高平市就业和人才服务中心占有使用价值100万元（原值）以上的通用设备0台（套）。

十二、其他说明

（一）政府购买服务指导性目录

本单位无政府购买服务指导性目录。

（二）其他

本单位无其他说明事项。

第四部分 名词解释

一、基本支出：指为保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的人员支出和公用支出。

二、项目支出：指在基本支出之外为完成特定行政任务和事业发展目标所发生的支出。

三、“三公”经费：指省直部门用财政拨款安排的因公出国（境）费用、公务用车购置及运行费和公务接待费。其中：因公出国（境）费用反映单位公务出国（境）的国际旅费、国外城市间交通费、住宿费、伙食费、培训费、公杂费等支出；公务用车购置费反映公务用车购置支出（含车辆购置税、牌照费）；公务用车运行维护费反映单位按规定保留的公务用车燃料费、维修费、过路过桥费、保险费、安全奖励费用等支出；公务接待费反映机关和参公事业单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）支出。

四、机关运行经费：指行政单位和参照公务员法管理的事业单位使用财政拨款安排的基本支出中的公用经费支出。

五、政府购买服务：根据我国现行政策规定，政府购买服务，是指充分发挥市场机制作用，将国家机关属于自身职责范围且适合通过市场化方式提供的服务事项，按照政府采购方式和程序，交由符合条件的服务供应商承担，并根据服务数量和质量等情况向其支付费用的行为。

六、财政专户管理资金：

专指教育收费，包括目前在财政专户管理的高中以上学费、住宿费，高校委托培养费，党校收费，教育考试考务费，函大、电大、夜大及短训班培训费等。

七、单位资金：是指除政府预算资金和财政专户管理资金以外的资金，包括事业收入、事业单位经营收入、上级补助收入、附属单位上缴收入、其他收入。

八、上年结转：指以前年度预算安排、结转到本年仍按原规定用途继续使用的资金。

九、一般公共预算：是指以税收为主体的财政收入，安排用于保障和改善民生、推动经济社会发展、维护国家安全、维持国家机构正常运转等方面的收支预算。

十、政府性基金预算：是对依照法律、行政法规的规定在一定期限内向特定对象征收、收取或者以其他方式筹集的资金，专项用于特定公共事业发展的收支预算。

十一、国有资本经营预算：是对国有资本收益作出支出安排的收支预算。

十二、财政拨款：包含一般公共预算、政府性基金预算、国有资本经营预算。